



مقدمة

يساعد مدرب التفكير التصميمي الأفراد والفرق على **تطوير حلول مبتكرة وفعالة للمشكلات المعقدة**، من خلال تطبيق منهجية "التفكير التصميمي" (Design Thinking) التي تضع المستخدم في مركز عملية الحل. تُستخدم هذه المنهجية في التعليم، ريادة الأعمال، تصميم المنتجات، والخدمات الحكومية والخاصة.

المسارات التعليمية لدخول مجال تدريب التفكير التصميمي

• بكالوريوس في أحد المجالات: التصميم، إدارة الأعمال، التعليم، علم النفس، الابتكار، أو الريادة.

• تدريب متخصص في Design Thinking من مؤسسات مثل IDEO أو Stanford d.school أو غيرها.

المواد الدراسية الأساسية في تدريب التفكير التصميمي

- الإبداع وحل المشكلات.
- منهجيات التصميم الإنساني Human-Centered Design.
- مهارات التيسير والإرشاد.
- فهم احتياجات المستخدمين.
- أدوات العصف الذهني والنمذجة السريعة (Prototyping).



مجالات العمل بعد التخرج

- مؤسسات التعليم والتدريب.
- الشركات الناشئة والابتكارية.
- شركات استشارات الأعمال والتطوير.
- منظمات التنمية المجتمعية.
- الجهات الحكومية التي تعمل على تحسين الخدمات.

لمن هذه المهنة؟

- لمن يمتلك شغفاً بالابتكار والتفكير خارج الصندوق.
- لمن يهوى العمل مع الناس وتيسير النقاشات.
- لمن يجمع بين الإبداع والتحليل.
- لمن لديه قدرة على تحفيز الآخرين وبناء بيئة تعاونية.

المهارات المطلوبة للتميز في تدريب التفكير التصميمي

• مهارات التيسير والتدريب.

• التفكير النقدي والإبداعي.

• العمل الجماعي وحل النزاعات.

• استخدام أدوات تصميم مثل Miro، Figma، أو Canva.

• القدرة على التحليل والتقييم المستمر.

المهام اليومية وطبيعة العمل

• تيسير ورش عمل تطبيقية باستخدام خطوات التفكير التصميمي.

• تدريب فرق العمل على تحليل المشكلات من منظور المستخدم.

• الإشراف على تطوير حلول مبتكرة وقابلة للتنفيذ.

• إعداد برامج تدريبية ومناهج لتعليم التفكير التصميمي.

• تقييم الأثر وفعالية الحلول التي تم تطويرها.

الفروع الدراسية التي تؤهلك لتدريب التفكير التصميمي

• جميع الفروع، شرط توفر مهارات التفكير الإبداعي ومهارات التواصل.

سيناريوهات العمل

• مدرب تفكير تصميمي في حاضنة أعمال.

• ميسر في مدارس وجامعات لتعليم الإبداع وحل المشكلات.

• مستشار لتطوير خدمات حكومية قائمة على احتياجات المواطن.

• مدرب مستقل ينفذ برامج تدريب للشركات والمؤسسات.

• منسق ابتكار في منظمة مجتمع مدني.



أبرز المعتقدات الخاطئة عن تدريب التفكير التصميمي

المعتقد الخاطئ	المعتقد الصحيح
المهنة فقط لمصممي الجرافيك	التفكير التصميمي يركز على حل المشكلات وليس التصميم البصري فقط
لا تطبق إلا في الشركات التقنية	تستخدم أيضاً في التعليم، الصحة، البلديات، والمؤسسات غير الربحية
هي جلسات نظرية	بالعكس، التفكير التصميمي عملية عملية جداً تعتمد على التفاعل والتطبيق